

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจัตุรัส.....

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔.) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม-๓๐ กันยายน)

ชื่อชมรม สร้างเสริมคุณและจริยธรรม.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจัตุรัส

สถานที่ตั้ง ๑๓๘ ม.๑ ต.บ้านกอก อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอมรรัตน์ ภิรมย์ชม โทรศัพท ๐๘๑.๘๗๘๕๔๑๐.....

ผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	/		๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ร่วมประกาศเจตจำนง	
๒. กิจกรรมส่งเสริม/ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	/		๑ ครั้ง	กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning day ร่วมกับที่ว่าการอำเภอจัตุรัส	
๓. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ	/		๑ ครั้ง	มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวอมรรัตน์ ภิรมย์ชม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๕ เดือน มี.ค พ.ศ. ๖๔



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจัตุรัส.....

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม-๓๐ กันยายน)

ชื่อชมรม สร้างเสริมคุณและจริยธรรม.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจัตุรัส

สถานที่ตั้ง ๑๓๔ ม.๑ ต.บ้านกอก อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอมรรัตน์ ภิรมย์ชม โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๗๘๕๔๑๐.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริงทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. รอบ ... เดือน รวม บาท

● จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

● จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	ผู้เข้าร่วมมากกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้ร่วมประกาศเจตจำนงการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	-	งานบริหารงานทั่วไป	←→				
๒. กิจกรรมส่งเสริม/ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมร้อยละ ๕๐	ได้ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	-	งานบริหารงานทั่วไป	←→				
๓. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ	ผู้เข้าร่วมมากกว่าร้อยละ ๘๐	มีความรู้ ความเข้าใจ และกำหนดหลักเกณฑ์ร่วมกัน	-	งานบริหารงานทั่วไป	←→				

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....การระบาดของโรคโควิด ๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ส่งเสริมประชาสัมพันธ์

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวอมรรัตน์ ภิรมย์ชม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๕ เดือน ๓ พ.ศ. ๖๔